

國立高雄師範大學一一三學年度第三次行政會議紀錄

時間：中華民國 113 年 11 月 20 日（星期三）下午二時

地點：行政大樓六樓第三會議室

出席人：詳見簽到簿（出席人數 58 人）

主席：王政彥校長

紀錄：陳麗惠

壹、王政彥校長報告：

唐副校長、李副校長、各位主管、各位同仁，大家午安：

- 一、本校七十周年校慶暨校友回娘家感恩餐會，已於上周日圓滿完成，整體反饋非常正面，感謝各相關單位、學術單位與校友們的支持。
- 二、在昨天召開的高教深耕管考會議，我也分享了義大校發會，以企業辦學結合鋼鐵產業與醫療體系的特色，成功打造出亮點。高教深耕計畫是我們勢在必得的重要競爭型計畫案，於 12 月 5 日送件前，將召集負責的同仁一起討論精進，並邀請撰稿高手共同參與、力求完善。請教師同仁親自參與指導撰稿會議、計畫相關會議，提升計畫內容的深度與廣度。
- 三、此次 USR 計畫審查非常嚴格，USR 的基本精神是要蹲點、長期耕耘累積，憑空而降，不見得能獲得委員們的青睞。我們將尋覓經費，選擇部分未通過初審的計畫，嘗試以育成的概念執行。
- 四、針對各學院的發展，積極思考如何凸顯各自的特色，打造成本校的亮點。如：文學院的多語言計畫、藝術學院在南台灣有其基礎與亮點、教育學院承載本校的傳統，管理學院目前發展稍顯薄弱，期能後來居上。理學院結合自然生態與環境教育，與燕巢校區的資源整合，是一個很好的亮點。科技學院在 MAKER 自造者教育與冷凍空調產學合作方面，也展現了很好的成果。
- 五、跨單位之間應加強溝通與協調。請人事室、教務處研議簡化鐘點費的計算及發放流程，並請圖資處協助資訊化，以提升作業效率，確保薪資（兼任教師鐘點費）能按時發放。
- 六、行政大樓二樓（原教務處所管理）南側空間，將改設成教師休息室，提供和平、燕巢來此開會同仁在開會間隙能有舒適的休憩地點。
- 七、感謝總務長及總務處同仁在風災後的努力，並投入了大量心力進行校園綠美化。希望能儘快獲得教育部山陀兒颱風災損補助經費，進一步推進校園的恢復與建設工作。
- 八、請人事室加強職場霸凌議題相關法規宣導。各單位主管應謹慎處理，杜絕任何針對教職員工及學生不當的言語或行為。

貳、唐硯漁副校長報告：

- 一、感謝教務長、學務長、總務長、研發長及師就處長、國際長等各相關主管同仁對於高教深耕計畫的推動。目前仍有部分計畫尚未執行完畢，請執行單位加快進度，於12月15日前關帳前完成報銷程序。

參、李昭蓉副校長報告：

- 一、進修學院將於12月21日舉辦聯合招生博覽會，近日將寄送邀請卡給參加進修學院班隊師長。報名繳費後贈送之禮品及提供現場與會民眾午餐餐車服務等各項準備工作業已就緒，後續將邀請各班隊系所主管或系辦同仁，說明場地配置、活動流程及抽籤順序，並請每位報告者提供四分鐘班隊簡介。

肆、上次會議執行情形（略如資料）

伍、提案討論：

案由	提案單位	說明	決議
一、訂定「國立高雄師範大學教務會議議事規則」（草案），請討論。	教務處	<ol style="list-style-type: none">1. 本校「教務會議」係依組織規程第30條規定設立。為規範教務會議之提案與議事程序，確保會議進行之有效性，擬訂「國立高雄師範大學教務會議議事規則」（草案）如附件。2. 本規則列舉教務會議組成（出席人員），係與本校組織規程第30條相對應，成員涉有異動，將俟本案奉核定後，提供人事室請據以修改組織規程。3. 本案經教務會議審議通過，後續提送行政會議通過後，自下次教務會議開始實施。	<ol style="list-style-type: none">1. 修正本議事規則體例（比照要點）。2. 條文內容照案通過。
二、修正「國立高雄師範大學勞工健康服務實施辦法」，請討	學生事務處	<ol style="list-style-type: none">1. 依112學年度教育部校園職業安全衛生管理制度驗證審查「113年6月27日驗證委員意見表」，酌作條項文字修正。	照案通過。

論。		<ol style="list-style-type: none"> 2. 檢附修正條文對照表及修正後「國立高雄師範大學勞工健康服務實施辦法」。 3. 本案業於 113 年 10 月 30 日 113 年度第 4 次環境暨安全衛生委員會會議審議通過在案，續提行政會議審議。 	
三、修正「國立高雄師範大學女性勞工母性健康保護實施辦法」，請討論。	學生事務處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依勞動部「女性勞工母性健康保護實施辦法」內容，酌作條項文字修正及新增適用對象。 2. 另依勞動部 113 年 6 月 25 日公告修正「工作場所母性健康保護技術指引」(第三版)，新增本辦法附錄一 CMR 化學品第 30~39 項。 3. 檢附修正條文對照表及修正後「國立高雄師範大學女性勞工母性健康保護實施辦法」。 4. 本案業於 113 年 10 月 30 日 113 年度第 4 次環境暨安全衛生委員會會議審議通過在案，續提行政會議審議。 	照案通過。
四、修正「國立高雄師範大學承攬商管理辦法」，請討論。	總務處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本案業於 113 年 10 月 30 日經 113 年第 4 次環境暨安全衛生委員會審議通過。 2. 依據 113 年 8 月 20 日發布各單位之「承攬商危害告知相關作業說明」修訂相關單位權責。 3. 檢附修正對照表、修正後條文如附件。 4. 本辦法經行政會議審議通過後，陳請校長核定後實施。 	照案通過。
五、修正「國立高	師資培	1. 依 113 年 10 月 28 日師資培育	照案通過。

<p>雄師範大學師資生集中實習實施辦法」，請討論。</p>	<p>育與就業輔導處</p>	<p>與就業輔導處處務會議決議辦理。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 為使法規內容更臻完善，擬修改第一條至第六條且新增部分條文。 3. 檢附修正條文對照表及草案如附件。 4. 本辦法經行政會議審議通過後，陳請校長核定後實施。 	
<p>六、修正「國立高雄師範大學表揚傑出校友實施辦法」，請討論。</p>	<p>師資培育與就業輔導處</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據 113 年 10 月 9 日傑出校友遴選委員會會議決議辦理。 2. 為使法規內容更臻完善，擬修改第六至第九條新增部分條文。 3. 檢附修正條文對照表及草案如附件。 4. 本辦法經行政會議審議通過後，陳請校長核定後實施。 	<p>照案通過。</p>
<p>七、訂定「國立高雄師範大學進修學院專業經理人進用及管考要點」，請討論。</p>	<p>進修學院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為提升推廣教育績效、增加開班創收，特訂定「國立高雄師範大學進修學院專業經理人進用及管考要點」，以作為進用與管考進修學院專業經理人之依據。 2. 本案業經 113 年 11 月 6 日行政主管會報通過。 3. 檢附要點(草案)如附件。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 附表一標題修正為「國立高雄師範大學<u>進修學院</u>專業經理人支給標準」。 2. 餘照案通過。
<p>八、修正「國立高雄師範大學學生輔導工作委員會設置要點」，請討論。</p>	<p>學生輔導中心</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 因委員會設置要點中未明訂生命教育小組組成與運作事宜，致使實際運作上無所依循，故特修訂本要點。 2. 本案經本校 113 年 10 月 16 日 	<p>照案通過。</p>

		<p>學生輔導工作委員會會議決議通過。</p> <p>3. 檢附修正草案條文對照表及修正草案全文。</p> <p>4. 本案如經審議通過，陳請校長核定後實施</p>	
<p>九、本校與日本都留文科大学 (Tsuru University) 新簽 MOU 合作備忘錄，請討論。</p>	<p>國際事務處</p>	<p>1. 都留文科大学 (Tsuru University) 是位於日本山梨縣都留市的一所公立師範類大學。都留文科大学的前身是創立於 1953 年的山梨縣立臨時教員培養所，1960 年正式升為四年制的都留市立都留文科大学，成為一所有教員培養系的公立大學。</p> <p>2. 今年 (2024) 4 月王校長率團訪問日本，駐日代表處邀請臺日大學包含都留文科大学代表進行雙方交流，隨後本處透過電子郵件討論締結 MOU 細節。</p> <p>3. 檢陳 MOU 草案如附件，通過完成簽署後，公告於本處網站。</p>	<p>照案通過。</p>
<p>十、本校與日本新潟大學 (Niigata University) 簽訂續約書 (Extension Agreement)，以延續現有合作備忘錄及學生交換合作書之效期，請討論。</p>	<p>國際事務處</p>	<p>1. 兩校理學院分別於 2016 年 3 月 8 日及 2016 年 11 月 30 日簽訂合作備忘錄與學生交換合作書。之後，於 2019 年 12 月 17 日雙方提升合作層級，簽署校級合作備忘錄 (主約，Agreement for Cooperation) 及學生交換合作書 (附約，Memorandum on Student Exchange)，取代前述院級合約，效期至 2024 年 12 月 16 日。根據合作書，雙方每學期各提</p>	<p>照案通過。</p>

		<p>供 5 名免學費交換生名額（涵蓋大學部與研究生）。今年（2024 年）4 月，王校長率團訪問新潟大學，雙方對現有合作關係進行交流討論，隨後本處透過電子郵件討論續約細節。</p> <p>2. 本次續約書將延長合作備忘錄（主約）效期五年，附約效力將持續至主約期滿。並新增條文，內容摘錄如下：如發生爭議，雙方應先以善意協商解決；若協商未果，則依據被告所在地的法律管轄，並提交至該國法院解決。</p> <p>3. 檢陳續約書草案如附件，雙方完成簽署後，公告於本處網站。</p>	
<p>十一、本校與日本山口大學（Yamaguchi University）續簽合作備忘錄（MOU）及學生交流合作協議案，請討論。</p>	<p>國際事務處</p>	<p>1. 本校與山口大學分別於 2014 年 11 月 18 日及 2019 年 11 月 18 日簽訂合作備忘錄及學生交換合作協議。自 2016 年起，雙方幾乎每年均有交換學生派遣，惟疫情期間暫停。2024 年 6 月，山口大學來信討論兩校將於 2024 年 11 月 17 日到期的合約續簽事宜，雙方達成初步共識，交換生名額保持不變，兩校每年可互派最多 5 名大學部及研究生進行免學費交換，期間最長兩學期。</p> <p>2. 檢陳續約書草案如附件，雙方完成簽署後，公告於本處網站。</p>	<p>照案通過。</p>
<p>十二、本校與印尼 Binus</p>	<p>國際事務處</p>	<p>1. 印尼 Binus University（簡稱 BINUS）成立於 1974 年，是一</p>	<p>照案通過。</p>

<p>University (簡稱 BINUS) 續簽 MOU 合作 備忘錄與學生 交流合作書， 請討論。</p>		<p>所私立大學，校區遍布大雅加達，共有 9 個校區。兩校於 2020 年 1 月首次簽署學術交流合作協議，但隨後受到新冠疫情影響而未開展。今(2024)年 6 月，該校來函通知雙方合作協議將於 2025 年 1 月到期。經過雙方於 8 月 22 日進行線上會議討論續簽 MOU 合作備忘錄與學生交流合作書事宜，效期預計各為五年。學生交換計畫雙方同意每年各提供 5 名免學費交換生名額(大學部與研究生)，每名學生可參與為期最多兩個學期。</p> <p>2. 簽署人建議： 由於 BINUS 的簽署人為 Vice Rector - Collaboration & Global Engagement，考量簽署層級之對等性，建議由本校副校長作為簽署人(具體簽署人選暫留空白)。</p> <p>3. 檢陳兩校 MOU 合作備忘錄草案如附件，雙方完成簽署後，公告於本處網站。</p>	
<p>十三、本校與巴西 西巴拉那州立 大學 Universidade Estadual do Oeste do Paraná (Western Paraná State University,</p>	<p>國際事 務處</p>	<p>1. 西巴拉那州立大學 (Unioeste) 是巴西南部 Paraná 州(的一所公立大學，成立於 1988 年，於 1994 年獲巴西聯邦政府的認可。該校有 5 校區，占地 597 英畝，約 1,300 位講師，13,200 名學生，65 個大學課程、30 個專業課程、38 個碩士課程和 15 個博士課程，是一所大型學校。</p>	<p>照案通過。</p>

<p>Unioeste)續 簽 MOU 合作備 忘錄，請討論。</p>		<p>2. 兩校的合作起源於 2019 年，當時由本校一名學生的親友引薦。該親友是一位旅居巴西二十年的台灣高雄人，當時正在該校攻讀教育碩士學位，並以台灣高雄與巴西小學五年級自然科課本的異同對比分析為碩士論文研究主題。他期盼日後有機會能帶領該校師生前往本校參訪，因此該親友主動聯繫對方學校的國際處，並促成兩校締結姊妹校的合作關係。</p> <p>3. 兩校於 2019 年 8 月首次簽署學術交流合作協議。今年 (2024) 6 月，對方來函通知雙方合作協議於 8 月到期，隨後雙方通過電子郵件討論續簽 MOU 事宜，效期預計五年。</p> <p>4. 檢陳兩校 MOU 合作備忘錄草案如附件，通過後請兩校校長簽署，公告於本處網站。</p>	
---	--	---	--

陸、臨時提案：

案由	提案單位	說明	決議
<p>一、訂定「國立高雄師範大學資源教室輔導人員進用及敘薪要點」(草案)，請討論。</p>	<p>特殊教育中心</p>	<p>1. 依據「教育部補助大專校院招收及輔導身心障礙學生實施要點」，有關輔導人員進用規定如下說明：學校聘用輔導人員時，薪資應以契約訂定，不得低於「行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項之聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表」之最低薪點標準(280 薪點)，並得配合政府調薪政策調整薪資。</p>	<p>1. 第七點「七、經費來源：……特殊教育中心結餘款及學校自籌款共同分攤支應…。」。</p> <p>2. 餘照案通過。</p>

案由	提案單位	說明	決議
		<p>2. 本校資源教室之輔導人員費於113年獲教育部乙類補助，增加人事費補助款，為符合法規規定並順利完成今年度計畫結案事宜，擬訂「國立高雄師範大學資源教室輔導人員進用及敘薪要點」。</p> <p>3. 其敘薪要點之摘要說明如下： (1) 依要點規定之基準，敘明輔導人員之薪資起聘薪點為280點，且通過大專校院特殊教育專業資格認定者，大學學歷以312薪點，碩士學歷以328薪點為起薪基準。 (2) 參考南區公私立大專校院之晉薪表內容，自訂本校資源教室輔導員薪級表，原則上依年資累加，一年晉升一階，一階以加4薪點為限，最高至第37階，對應之報酬薪點為424點(即7等7階)，符合俸點支給報酬標準表之規定。</p>	

柒、工作報告：（請參閱秘書室網頁內提供之詳盡紀錄資料）

捌、專題報告：工業科技教育學系（目標績效考核績優單位分享）

玖、主席提示：

- 一、請研發處盤點減授鐘點、經費再運用等各項獎勵規定，避免各項法令互相扞格情形發生。
- 二、校務行政目標管理（MBO）商談已改用書面審查方式辦理，如有實質討論需求，仍可再由秘書室安排與校長面對面的商談會議。

壹拾、散會（十五時五十六分）。